

# Führend stabil managen



**Eckhard Schölzel**

Dipl. Psychologe,  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
– Führung und Zusammenarbeit –



## ANGEBOT

Wie Sie sich selbst  
und Ihr Team effektiv führen:  
Performance ermöglichen  
und Teamgeist gestalten  
durch inspirierende Führung.

# Coaching für junge Managerinnen und Manager



# Eigene und Team-Performance steigern

Wie Sie als „junge“ Führungskraft Ihr eigenes Leben balanciert halten und zugleich Ihre eigene und die Performance Ihres Teams nicht nur erhalten, sondern steigern, ohne auf Druck und Macht zurückzugreifen und so inspiriertes Arbeiten ermöglichen.

1

Sie wollen Ihr Bestes geben und Ergebnisse vorweisen. Dafür brauchen Sie effektive und balancierte Selbst- und Mitarbeiterführung für ein gut organisiertes und motiviertes Team.

2

Wie gelingt es Ihnen als Manager/in, die Leistungsbereitschaft, Offenheit und vertrauensvolle Zusammenarbeit im Team zu steigern, während Unsicherheit die Rahmenbedingungen prägt?



3

Viele „junge“ engagierte Leute kommen in Führungspositionen – oft mit Unsicherheiten alleingelassen kämpfen sie sich durch, um zum Erfolg beizutragen. Muss man so viel durch eigene Fehler und vermeidbaren Schaden lernen? – Nein!

4

Daher habe ich ein Angebot entwickelt, das einem zentralen Motiv folgt:

**Work smarter. People first.**

**Klarheit und Geschick verhilft zu leichterem Erfolg.**



# WAS SIE MIT MIR ERREICHEN

Meine Kunden berichten

- von tieferer Selbstkenntnis, die zu besseren Entscheidungen geführt hat. Authentisch führen wirkt anziehend und sorgt für persönliche Verbindung und Unterstützung für Ihre Ziele.
- Von messbaren Verbesserungen in kritischen Erfolgsfaktoren.
- Andere für Team-Performance gewinnen, statt Druck auszuüben: mit Herausforderungen inspirierend umgehen, persönliche Verbindung und wertschätzende Kommunikation.

Sie erleben, dass es möglich ist, **Spitzenleistung zu bringen, ohne selbst und andere auszubrennen**, und so innere und vermeidbare Kündigungen zu vermeiden.

Ein Kunde formulierte es so:

*„Ich wusste gar nicht, dass sich Führung so leicht anfühlen kann – und gleichzeitig so wirkungsvoll ist.“*

Und ja: Es beginnt mit Ihnen selbst.

# WORIN SICH DIESES ANGEBOT UNTERSCHIEDET



Mit mir finden Sie den für Sie passenden Weg zu führen: mehr als im alten Stil zu managen:

- Was bedeutet führen mehr als managen?
- Wie gewinnen Sie Autorität – auch bei Ex-Kollegen oder älteren Teammitgliedern?
- Wie können Sie Eigenverantwortung und Co-Kreativität hochhalten, wenn Unsicherheit, Komplexität und individuelle Anforderungen steigen?



Die Methoden wurden von hunderten Managern in technisch-wissenschaftlichen Unternehmen und Startups als erfolgreich bestätigt – mit nachhaltigem Effekt.

***Erfolg und Teamgeist kommen und bleiben durch ausgewogenen Führungsstil, mit dem Sie täglich inspirierend wirken.***

Ihr persönliches Führungssystem bauen Sie mit mir gemeinsam auf: vorausschauend und unmittelbar wirksam.

Viele Angebote auf dem Markt greifen zu kurz, weil fertige Schemata in Sie als Coachee hineingestülpt werden, statt Sie selbst zum Ausgangspunkt und Mittelpunkt zu machen. Was passt für Sie – statt „one size fits all“?

Mit uns arbeiten Sie an Ihrem inneren Betriebssystem, an den treibenden Kräften für Ihre Ziele.

Viele Angebote auf dem Markt zeigen Ihnen, wie Sie sein sollen. Mit uns finden Sie heraus, was und wie Sie es wollen.

# WAS SIE ERWARTET

Ich begleite Sie in einem individuellen, persönlichen und dabei strukturierten Coaching-Prozess, mit dem Sie Ihren eigenen Weg des „managend führen“ finden.

Innerhalb von 8 Wochen erhalten Sie:

- o Konkrete Wege, wie Sie Ergebnisse mit minimalem Aufwand und hoher Beteiligung erzeugen - ohne Druck, vielmehr mit Haltung und System.
- o Führungsverständnis: Stärken und Grenzen des Führungsstils „Managen“: Ein größerer Rahmen schafft Klarheit:
- o Klarheit über Ihr „inneres Betriebssystem“ mit dem einzigartigen VMI-Profil und die Fähigkeit, als Führungskraft zu steuern.
- o Herauskrystallisieren von drei Projekten (Prozess, Produkt, Team), die Sie direkt umsetzen und damit Ihr Coaching unmittelbar wirksam machen.



# LEIDENSCHAFTLICH FÜR GUTE FÜHRUNG!



## Eckhard Schölzel

Dipl. Psychologe,  
Arbeits- und Organisationspsychologie  
– Führung und Zusammenarbeit –



& Partner



„3 Tage mal raus, gut – jetzt wollen wir wieder richtig arbeiten“. Mit diesem Satz eines Chefs an seine Nachwuchs-Führungskraft – Teilnehmer in meinem Training - wurde meine Entwicklung vom bloßen Führungstrainer zum Entwickler von Führungsqualität in Organisationen eingeleitet. Seither begleite ich Führungskräfte in ihrer Organisation mit Coaching und Training – was auch immer es braucht für den nächsten Schritt. Feedback an die Organisation kann größere Veränderungen einleiten.

Fokus: Performance aus menschengerechter Führung! Den Unterschied zwischen Inspiration vs. Leistungspeitsche haben Sie selbst schon erlebt. Die fachliche Kompetenz haben Sie sich bestimmt hart erarbeitet. Erfolg als Führungskraft setzt Vertrauen in sich selbst und das Team voraus. Ein wertebasiertes, klar strukturiertes Führungssystem beruhigt durch seine Überzeugungskraft und Transparenz.

Dafür haben sich mit meinen Erfahrungen die wertvollsten Instrumente kristallisiert, mit denen eine integrierte Entwicklung von Person und Organisation gefördert werden kann: international wissenschaftlich entwickelt und gesichert, exklusiv im DACH-Raum: präzise Standortbestimmung persönlicher Prioritäten, ihrer blockierenden Implikationen und mögliche Perspektiven – seien Sie gespannt.

**Ich glaube an den guten Willen und das kreative Potenzial und arbeite mit Leidenschaft für seine Entfaltung. Führungs-Qualität setzt alles in Gang! Lassen Sie uns beginnen!**



# WARUM GERADE JETZT DER RICHTIGE ZEITPUNKT IST

Der Rahmen: Wir leben in einer bewegten Zeit: Künstliche Intelligenz bringt uns gewaltige Chancen, aber auch persönliche Verunsicherung. Auch andere Zeichen der Zeit können eher entmutigend wirken. Zeit, die Nasenlänge Vorsprung zu sichern.

Die meisten Unternehmen merken zu spät, dass sich mit den Merkmalen der Zeit auch die Kultur verändert: Zuerst ereignen sich einmalig Situationen, die es so noch nicht gab: genervter Chef, gefeuerter Kollege, ... Erst allmählich merken die Leute, dass die Realität sich verändert hat. Dann entstehen Enttäuschung, Missstimmung und dann entsprechende Konsequenzen.

Und wenn es erst einmal im Team knirscht – sei es durch stille Demotivation, offene Konflikte oder bei Ihnen selbst das Gefühl, nur noch zu reagieren – ist der Weg, alles wieder gerade zu ziehen, viel aufwändiger.

***Proaktiv handeln!***

# DAS ERHALTEN SIE KONKRET

1. **Standortbestimmung** für Sie persönlich und Ihren Arbeitsbereich.
2. Kompaktes **Manager-Coaching** mit Ihnen in der Hauptrolle: VMI-Profil und führungspsychologische Erkenntnisse zur Entwicklung Ihres umfassenderen Führungsverständnisses in Ihrer Praxis.
3. Gemeinsame Entwicklung von **ermutigenden, innovationsfördernden Strukturen** für Ihre Organisation<sup>1</sup> und das Konzept zur Einführung - direkt umsetzbar.
4. Check-in, Coaching und konkretes Feedback für Ihre Praxis: **Umsetzungsbegleitung** über ca. zwei Monate.

## Und was immer es noch braucht.

Eine kontinuierliche Supervision können Sie aufbauend anfragen.

<sup>1</sup> Drei co-kreative Formate: z.B. Prozesse, Produkt/Output, Team



# IHR COACHING-PROGRAMM



Das Programm ist auf Entscheider/innen ausgelegt, die bereit sind, Führung nicht nur zu verwalten, sondern umfassend zu gestalten.

A: Für 2 Monate widmen Sie diesem Upgrade für Sie und Ihr Team 2 Stunden wöchentlich (jour fix).

B: Alternativ können Sie das Programm in der Flex-Variante buchen: Wöchentliche Termine flexibel Ihren Möglichkeiten folgend.

## INVESTITION



Ihre Investition für dieses Programm beträgt 7.250 € einmalig oder 3 monatliche Zahlungen à 2.500 € zuz. Dt. Mehrwertsteuer, ggf. Reisekosten.

## NÄCHSTE SCHRITTE

Wenn Sie jetzt spüren: „Das könnte genau das sein, was ich gerade brauche“, dann gehen Sie den nächsten Schritt: Sicherheit gewinnen.

1. [Reservieren](#) Sie ein erstes unverbindliches Gespräch mit mir: keine Verpflichtung, keine Kosten, nur Ihre Fragen und meine Antworten.
2. Wenn Sie wollen, beginnen wir bald darauf mit einer Probestunde: Wir analysieren gemeinsam, wo Sie aktuell stehen und finden Ihre Ziele: 1-2 Stunden, 500€. - Erst dann entscheiden Sie sich für das Coaching-Programm (500€ werden bei „Ja“ vergütet).
3. Wir vereinbaren die Modalitäten Ihres Coaching-Programmes und Sie können bald drauf starten.



# ECKHARD SCHÖLZEL & PARTNER IN ZAHLEN

---

>2000

## ZUFRIEDENE KLIENTEN

Von Konzernen wie  
Siemens über  
mittelständische Tech-  
Unternehmen bis hin zu  
wachsenden Startups

---

---

>40

## JAHRE ERFAHRUNG

Eigene  
Führungspositionen,  
Führungstraining,  
Coaching, Workshops,  
Mentoring

---

---

3

## KERNKOMPETENZEN

inspire  
design  
transform

---

***Die Ergebnisse sprechen für sich – auch in Zahlen, aber auch im Erleben:***



# WAS UNSERE KUNDEN ERLEBEN

---

*„ES's Coaching war zielgerichtet und geradlinig, wertschätzend und professionell: punktgenau und äußerst effektiv. Gewonnen habe ich für meine Praxis Klarheit über Leadership: Vision und Führungsstil. Humor und Lebenserfahrung ergänzten die Arbeit mit ihm zu einem rundum perfekten Prozess.“*



Sascha Nowak-Seymen

CASCINATION AG  
Produktionsmanager

*„Herr Schölzel verstand es, mich als Coachee zu motivieren und aus meiner Komfortzone zu holen. Aufgrund seiner freundlichen, aber bestimmten Art konnte ich mich schnell auf ihn und seine Methoden einlassen. Fazit: Hervorragender Coach mit viel Einfühlungsvermögen und einem Gespür für das richtige Eingreifen.“*



Geertje Tutschka

Ex-Manager International Coach Federation

*„Das Coaching mit Eckhard Schölzel war eine transformative Erfahrung, die mein berufliches und persönliches Wachstum förderte. Besonders bereichernd war die Arbeit mit dem VMI-Modell, das meine Selbstwahrnehmung schärfte und eine klare Verbindung zwischen Werten, Motivationen und Zielen schuf.“*



Dr. Ing. Stefan Prange

Siemens / EPO

# WAS HÄLT SIE JETZT NOCH AB?



Frage: Ein Psychologe? Ich brauche doch keine Therapie.

Antwort: Ich biete keine Psychotherapie. Mein Ausbildungsschwerpunkt war Arbeits- und Organisationspsychologie. Angekommen bin ich bei der Gestaltung von Führung und Teamarbeit mit nun mehr als 30 Jahren Erfahrung

Frage: Ist es nicht besser, mit einem Branchenexperten zu arbeiten?

Antwort: Experten projizieren oft ihren eigenen Weg als allgemeingültig. Ihren eigenen Weg finden Sie eher mit einem organisationspsychologischen Coach, der Ihre Sicht auf sich selbst, Ihr Team und das Umfeld vertieft.

Frage: Weiche Themen / messbare Ergebnisse?

Antwort: Wir betrachten Ihre Fähigkeiten, Prioritäten und Arbeitspräferenzen, um Performance mit Teamspirit zu verbinden und zu steigern – Ihre Ergebnisse sind, was sich aus unserer Arbeit ergibt.

Frage: Junges Team/Alter Coach?

Antwort: Auch jüngere Klienten schätzen mich wie einen gereiften Rotwein. Siehe Feedbacks auf <https://e-schoelzel.de/>

Frage: Kann ich die Investition rechtfertigen?

Antwort: viel Geld wird durch Opportunitätskosten verbrannt: Zögern bei Entscheidungen, Missstimmung mangels Wertschätzung und Anerkennung, individuelle Fehlentscheidungen, Resignation, Fluktuation.

Frage: Was würde ich verlieren oder versäumen, wenn ich dieses Angebot ignoriere?

Antwort: 1.) Zeit, wenn Sie so tun, als ob alles in Ordnung wäre.  
2.) Geld, wenn Sie Erkenntnisse nicht umsetzen.  
3.) Diese einmalige Gelegenheit, persönliche Effektivität mit persönlichem Wachstum zu verbinden.

Frage: XYZ

Antwort: Sprechen wir miteinander über Ihre anderen Fragen!

***Prüfen Sie maximal und wagen Sie neue Perspektiven mit mir! - Hier [Termin finden](#)  
... für unser erstes unverbindliches Gespräch: Ihre Fragen / meine Antworten***



# KONTAKT

Wir begleiten nur wenige Klienten parallel, um maximale Tiefe und Aufmerksamkeit zu garantieren.  
Wenn Sie dazugehören wollen, melden Sie sich jetzt für ein erstes Gespräch mit mir.

***Effektives Management braucht mehr als zielorientiertes Organisieren –  
Sich selbst und andere führen schafft die Inspiration auch zur Extrameile.***



 [eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de](mailto:eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de)

 [www.e-schoelzel.de](http://www.e-schoelzel.de)

 +49 160 8573589

 <https://lmy.de/onmUU>

 81549 München, Seemüllerstraße 17



# LINKS ESP & BILDNACHWEISE



Website: <https://e-schoelzel.de/>

Blog: <https://e-schoelzel.de/#blog>

LinkedIn: [www.linkedin.com/in/eckhard-schoelzel](http://www.linkedin.com/in/eckhard-schoelzel)

CVs und Kompetenzprofile: auf Anfrage

Bildnachweise:

iStock-1135346386-fizkes

iStock-1265176370alvarez-2-3

iStock-1435745704BartekSzewczyk

iStock-1146964274-[AndreyPopov](#)

iStock-654258656-[xavierarnau](#)

Eigene Aufnahmen