

Stabilität und Wachstum ohne Kulturverlust



Eckhard Schölzel, München



Wie Sie Ihr Team
in unsicheren Zeiten zuversichtlich
und innovationskräftig erhalten.

ANGEBOT

Eckhard Schölzel & Partner – München



Innovationsführer werden / bleiben

Wie Sie als Führungskraft in unsicheren Zeiten die Innovationskraft Ihres Teams nicht nur erhalten, sondern verdoppeln – und dabei die kulturelle DNA bewahren, die Sie erfolgreich gemacht hat.

1

Innovationskraft ist der Erfolgsschlüssel, der alles enthält, was Unternehmen in diesen Zeiten brauchen. Sie zu erhalten und zu entwickeln, ist eine Herausforderung besonders in unsicheren Zeiten.

2

Wie gelingt es Ihnen als Führungskraft, die Innovationskraft, Offenheit und vertrauensvolle Zusammenarbeit der Gemeinschaft zu bewahren, während das Unternehmen vor überraschende Herausforderungen gerät?



3

Viele Geschäftsführer hegen in dieser Zeit eine stille Sorge:
„Was ist, wenn wir diese Schwierigkeiten nicht meistern?“

Ein Verlust an „people power“ droht, wenn Zuversicht schwindet: persönliche Absicherung wird wichtiger als co-kreatives Bestreben für Innovation und Problemlösung.

4

Daher habe ich ein Angebot entwickelt, das einem zentralen Motiv folgt:

Verunsicherung darf nicht zum Killer der Innovationskultur werden.



WAS SIE MIT MIR ERREICHEN

Meine Kunden berichten

- von einem spürbaren und nachhaltigen Kulturwandel - auch bis zu fünf Jahre nach dem Projekt trotz Personalwechsel.
- ... von messbaren Verbesserungen in kritischen Erfolgsfaktoren.
- Mitarbeiter/innen gewinnen mehr Zuversicht – nicht durch bloße Parolen, sondern durch inspirierende Herausforderung, persönliche Verbindung und wertschätzende Kommunikation.

Sie erleben, dass es möglich ist, Stillstand zu vermeiden oder innere/ vermeidbare Kündigungen zu erleben sondern **auf Kurs zu bleiben, ohne cokreatives Potenzial zu verlieren.**

Ein Kunde formulierte es so:

„Ich wusste gar nicht, dass sich Führung so leicht anfühlen kann – und gleichzeitig so wirkungsvoll ist.“

Und ja: Es beginnt mit Ihnen selbst.

WORIN SICH DIESES ANGEBOT UNTERSCHIEDET



Mit mir adressieren Sie die **systemischen** Fragen mit Ihrem Team:

- Welche persönlichen und Unternehmens-Prioritäten ändern sich unmerklich mit den Rahmenbedingungen, und wo hemmt dies innovatives Denken und Handeln?
- Was bedeutet Verantwortung und wie gehen wir damit um? Wo wird sie subtil entmutigt?
- Wie können wir Eigenverantwortung und Co-Kreativität hochhalten, wenn sich Rahmenbedingungen ändern und Tempo sowie Komplexität steigen?



Viele Angebote auf dem Markt greifen zu kurz, weil die systemischen Fragen nicht adressiert werden.

Viele Angebote auf dem Markt arbeiten an Symptomen: Performance-Konzepte oder Verhaltenstrainings, Recruiting-Power, ...

Mit mir arbeiten Sie am System, an den treibenden Kräften für Ihre Strategie, Mission und Vision. Die Methoden sind international bewährt und in mittelständischen Unternehmen, Tech-Startups (plus 50 Mitarbeiter) erfolgreich eingesetzt: reale Projekte mit nachhaltigem Effekt.

***Haltung braucht kein Extra-Projekt sondern Treiber und Strukturen,
die das richtige Mindset dauerhaft täglich hervorbringen.***

Solche Strukturen bauen Sie mit mir gemeinsam auf: vorausschauend und unmittelbar wirksam.

WAS SIE ERWARTET

Ich begleite Sie in einem individuellen, persönlichen und dabei strukturierten Coaching-Prozess, mit dem Sie Innovationskraft systematisch im Unternehmen verankern – jenseits von Rahmenbedingungen, Methodik oder Strohfeuer-Maßnahmen.

Innerhalb von 8 Wochen erhalten Sie:

- Klarheit über Ihr persönliches „inneres Betriebssystem“ und die Wachstumsdynamiken der Organisation mit dem einzigartigen VMI-Profil und die Fähigkeit, als Führungskraft effektiv zu steuern.
- Konkrete Wege, wie Sie Ergebnisse mit minimalem Aufwand und hoher Beteiligung erzeugen, z.B. 30% mehr Ideen in der Pipeline – ohne Druck - vielmehr mit Haltung und System.
- Herauskrystallisieren von drei co-kreativen Formaten (Prozess, Produkt, Gemeinschaft), mit denen Ihre Teams werthaltige Innovationen auch unaufgefordert und out-of-the-box entwickeln.

Eckhard Schölzel, München



LEIDENSCHAFTLICH FÜR GUTE FÜHRUNG!



Eckhard Schölzel

Dipl. Psychologe,
Arbeits- und Organisationspsychologie
– Führung und Zusammenarbeit –



& Partner



„3 Tage mal raus, gut – jetzt wollen wir wieder richtig arbeiten“. Mit diesem Satz eines Chefs an seine Nachwuchs-Führungskraft – Teilnehmer in meinem Training - wurde meine Entwicklung vom bloßen Führungstrainer zum Entwickler von Führungsqualität in Organisationen eingeleitet. Seither begleite ich seit mehr als 35 Jahren Führungskräfte in ihrer Organisation mit Coaching, Training und realen Projekten für High Performance Teams – was auch immer es braucht für den nächsten Schritt.

Fokus: Innovationskraft, das Herz unternehmerischer Nachhaltigkeit!. Dazu braucht es mehr offene „All-In“-Haltung statt individuelle Absicherung. Co-Kreativität setzt Vertrauen in Gemeinschaft voraus. Vertrauen bleibt und wächst, wenn gute Führung es ermöglicht.

Dafür haben sich mit meinen Erfahrungen die wertvollsten Instrumente kristallisiert, mit denen eine integrierte Entwicklung von Person und Organisation gefördert werden kann: VMI und TMS - international entwickelt und wissenschaftlich und gesichert, exklusiv im DACH-Raum: präzise Standortbestimmung persönlicher Prioritäten, ihrer blockierenden Implikationen und mögliche Perspektiven – Sicht auf Person und Organisation. Orientierung an, was das Unternehmen braucht.

Ich glaube an den guten Willen und das kreative Potenzial und arbeite mit Leidenschaft für seine Entfaltung. Führungs-Qualität setzt alles in Gang! Lassen Sie uns beginnen!



WARUM GERADE JETZT DER RICHTIGE ZEITPUNKT IST

Der Rahmen: Wir leben in einer bewegten Zeit: Künstliche Intelligenz bringt uns gewaltige Chancen, aber auch persönliche Verunsicherung. Auch andere Zeichen der Zeit können eher entmutigend wirken. Zeit, die Nasenlänge Vorsprung zu sichern.

Die meisten Unternehmen merken zu spät, dass sich mit dem Wachstum auch die Kultur verändert: Zuerst ereignen sich einmalig Situationen, die es so noch nicht gab: genervter Chef, gefeuerter Kollege, ... Erst allmählich merken die Leute, dass die Realität sich verändert hat. Dann entstehen Enttäuschung, Missstimmung und dann entsprechende Konsequenzen.

Und wenn es erst einmal im Team knirscht – sei es durch stille Demotivation, offene Konflikte oder bei Ihnen selbst das Gefühl, nur noch zu reagieren – ist der Weg, alles wieder gerade zu ziehen, viel aufwändiger.

Proaktiv handeln!

DAS ERHALTEN SIE KONKRET

1. **Standortbestimmung** für Sie und das Unternehmen inkl. aktueller unternehmenskultureller Spannungsfelder.
2. Kompaktes **Leadership-Coaching für Ihr Kultur- und Talent-Gewahrsein** mit Ihnen in der Hauptrolle: VMI-Profil und führungspsychologische Erkenntnisse zur Entwicklung von Teams, Innovation und Co-Kreativität fließen direkt in Ihre Führungspraxis ein.
3. **Gemeinsame Entwicklung von innovationsfördernden Strukturen** für Ihre Organisation¹ **und das Konzept zur Einführung** - direkt umsetzbar.
4. Check-in, Coaching und konkretes Feedback für Ihre Praxis: Umsetzungsbegleitung über zwei Monate.

... und, wenn gewünscht, in Perspektive:

5. Verlängerung
6. **Entsprechendes Coaching** für Ihre Führungskräfte
7. **Was immer es noch braucht.**

¹ Drei co-kreative Formate: z.B. Co-Kreativität beim Finden, bewerten und entwickeln von Ideen, Entdeckermentalität, Team-Spirit.)



IHR COACHING-PROGRAMM



Das Programm ist auf Entscheider/innen ausgelegt, die bereit sind, Führung nicht nur zu verwalten, sondern umfassend zu gestalten.

A: Für 2 Monate widmen Sie diesem Upgrade für Sie und Ihr Team 2 Stunden wöchentlich (jour fix).

B: Alternativ können Sie das Programm in der Flex-Variante buchen: Wöchentliche Termine flexibel Ihren Möglichkeiten folgend.

INVESTITION



Ihre Investition für dieses Programm beträgt 8.500 € einmalig oder 3 monatliche Zahlungen à 2.900 € zuz. Dt. Mehrwertsteuer, ggf. Reisekosten.

NÄCHSTE SCHRITTE

Wenn Sie jetzt spüren: „*Das könnte genau das sein, was wir gerade brauchen*“, dann gehen Sie den nächsten Schritt:

1. [Reservieren](#) Sie ein unverbindliches Gespräch mit mir: keine Verpflichtung, keine Kosten, nur Ihre Fragen und meine Antworten.
2. Wenn Sie wollen, beginnen wir bald darauf: Wir analysieren gemeinsam, wo Sie aktuell stehen und finden Ihre Ziele: 1-2 Stunden, 500€. Erst dann entscheiden Sie sich für das Coaching-Programm (500€ werden vergütet).
3. Wir vereinbaren die Modalitäten Ihres Coaching-Programmes und Sie können bald drauf starten.



ECKHARD SCHÖLZEL & PARTNER IN ZAHLEN

>2000

ZUFRIEDENE KLIENTEN

Von Konzernen wie
Siemens über
mittelständische Tech-
Unternehmen bis hin zu
wachsenden Startups

>40

JAHRE ERFAHRUNG

Eigene
Führungspositionen,
Training, Coaching,
Workshops, Projekte zur
Entwicklung von hoch
performanten Teams

3

KERNKOMPETENZEN

inspire
design
transform

Die Ergebnisse sprechen für sich – auch in Zahlen, aber auch im Erleben:

WAS UNSERE KUNDEN ERLEBEN

„Ich wollte, dass unsere Vertrauenskultur bleibt. Heute habe ich ein Team, das sich selbst organisiert, Ideen einbringt – und gleichzeitig messbare Ergebnisse liefert.“



Prof. Dr. Ing. Stefan Weber

Gründer CASCINATION AG,
zweifacher Gewinner des Swiss-MedTec-Awards

„Herr Schölzel hatte in einem halben Jahr das Engagement im Institut von passiv-mitnehmend auf ownership-mitgestaltend transformiert. Die positive Veränderung ist nach 5 Jahren trotz aller Personalwechsel heute noch spürbar, und Alle schätzen das.“



Wolfgang Knopp

Ex-GF Tomey Deutschland – Technology and Vision

„Wir sind gewachsen – manchmal hatte ich das Gefühl, meine Leute laufen mir innerlich davon. Jetzt haben wir wieder mehr Verbindung, und ich kann mich auf meine Leute verlassen.“



Dr. Franz Irlinger

Stv. Direktor Institut MiMed, TU München

WAS HÄLT SIE JETZT NOCH AB?



Frage: Ein Psychologe? Ich brauche doch keine Therapie.

Antwort: Ich biete keine Psychotherapie. Mein Ausbildungsschwerpunkt war Arbeits- und Organisationspsychologie. Angekommen bin ich bei der Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit mit nun mehr als 30 Jahren Erfahrung

Frage: Ist es nicht besser, mit einem Beraterexperten zu arbeiten?

Antwort: Berater sind externe Besserwisser, oder sie werden geholt, um Ausreden zu finden, warum es nicht klappt. Veränderungen erreichen Sie eher mit einem organisations-psychologischen Coach, der Ihre Sicht auf die Akteure vertieft und auch Ihre Leute einbezieht.

Frage: Weiche Themen / messbare Ergebnisse?

Antwort: Wir betrachten Prozesse, Fähigkeiten und Kultur: "Culture eats strategy for breakfast" (Peter Drucker) – Ihre Ergebnisse sind, was sich aus unserer Arbeit ergibt.

Frage: Junges Team/Alter Coach?

Antwort: Auch jüngere Klienten schätzen mich wie einen gereiften Rotwein. Siehe Feedbacks auf <https://e-schoelzel.de/>

Frage: Kann ich die Investition rechtfertigen?

Antwort: Bisher verbrennen Sie viel Geld in Opportunitätskosten: inkonsistente Personalführung, ineffiziente Prozesse, individuelle Fehlentscheidungen, Fluktuation.

Frage: Was würde ich verlieren oder versäumen, wenn ich dieses Angebot ignoriere?

Antwort: 1.) Zeit, wenn Sie so tun, als ob alles in Ordnung wäre. 2.) Geld, wenn Sie Erkenntnisse nicht umsetzen. 3.) Diese einmalige Gelegenheit, unternehmerisches Wachstum mit persönlichem Wachstum zu verbinden.

Frage: XYZ

Antwort: Sprechen wir miteinander über Ihre anderen Fragen!

Prüfen Sie maximal und wagen Sie neue Perspektiven mit mir!

Hier [Termin finden](#) für unser erstes Gespräch.



KONTAKT

Wir begleiten nur wenige Klienten parallel, um maximale Tiefe und Aufmerksamkeit zu garantieren.
Wenn Sie dazugehören wollen, melden Sie sich jetzt für ein erstes Gespräch mit mir.

***Innovation geschieht durch die Realisierung von Ideen –
Innovation beginnt mit der Haltung, sie entstehen zu lassen.***

: : : : : : : : : :



eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de



www.e-schoelzel.de



+49 160 8573589



<https://lmy.de/onmUU>



81549 München, Seemüllerstraße 17



LINKS & BILDNACHWEISE

::::::::::

Website: <https://e-schoelzel.de/>

Blog: <https://e-schoelzel.de/#blog>

LinkedIn: www.linkedin.com/in/eckhard-schoelzel

CV und Kompetenzprofil: auf Anfrage

Bildnachweise:

iStock-1473515905-[pixelfit](#)

iStock-501654578-[PeopleImages](#)

iStock-1214655230-[whyframestudio](#)

iStock-1435745704-[BartekSzewczyk](#)

iStock-1146964274-[AndreyPopov](#)

iStock-654258656-[xavierarnau](#)

Eigene Aufnahmen