

Wachstum ohne Kulturverlust



Wie Sie die Innovations-
kraft im Team retten, wenn
Ihr Unternehmen skaliert.

ANGEBOT

Eckhard Schölzel & Partner
München

Innovationsführer werden / bleiben

Wie Sie als Führungskraft mit wachsendem Unternehmen die Innovationskraft Ihres Teams nicht nur erhalten, sondern verdoppeln – und dabei die kulturelle DNA bewahren, die Sie erfolgreich gemacht hat.

1

Was früher durch persönlichen Austausch, Nähe und Impuls eingeleitet wurde, braucht jetzt Prozesse, Rollen und Skalierbarkeit. Und genau hier liegt die Herausforderung.

2

Wie gelingt es Ihnen als Führungskraft, die Innovationskraft, Offenheit und vertrauensvolle Zusammenarbeit der Gemeinschaft zu bewahren, während das Unternehmen in die nächste Phase vorstößt?



3

Viele Geschäftsführer hegen in dieser Phase eine stille Sorge: „Was ist, wenn wir beim Wachsen das verlieren, was uns eigentlich ausmacht?“

Genau diesen Verlust an „people power“ haben wir mit Teams in verschiedenen Branchen erlebt.

4

Daher habe ich ein Angebot entwickelt, das einem zentralen Motiv folgt:

Wachstum darf kein Killer der Innovationskultur sein.



WAS SIE MIT MIR ERREICHEN

Meine Kunden berichten

- von einem spürbaren und nachhaltigen Kulturwandel – auch bis zu fünf Jahre nach dem Projekt trotz Personalwechsel.
- Von messbaren Verbesserungen in kritischen Erfolgsfaktoren.
- Mitarbeiter/innen gewinnen mehr Zuversicht – aber nicht durch mehr Information, sondern durch inspirierende Herausforderung, persönliche Verbindung und wertschätzende Kommunikation.

Sie erleben, dass es möglich ist, **auf Wachstumskurs zu bleiben, ohne kreatives Potenzial zu verlieren** oder innere/ vermeidbare Kündigungen zu erleben.

Ein Kunde formulierte es so:

„Ich wusste gar nicht, dass sich Führung so leicht anfühlen kann – und gleichzeitig so wirkungsvoll ist.“

Und ja: Es beginnt mit Ihnen selbst.

WORIN SICH DIESES ANGEBOT UNTERSCHIEDET

Mit mir adressieren Sie die systemischen Fragen mit Ihrem Team:

- Wie verändert sich Verantwortung im Wachstum und wie gehen wir damit um?
- Welche persönlichen und Unternehmens-Prioritäten ändern sich unmerklich mit den Rahmenbedingungen, und wo hemmen sie Innovation?
- Wie können wir Eigenverantwortung und Co-Kreativität hochhalten, wenn sich der Fokus ändert und Tempo sowie Komplexität steigen?



Viele Angebote auf dem Markt greifen zu kurz, weil die systemischen Fragen nicht adressiert werden.

Viele Angebote auf dem Markt arbeiten an Symptomen: individuelle Anforderungsprofile für das Recruiting, Performance-Konzepte oder Kreativitätstrainings.

Mit mir arbeiten Sie am System, an den treibenden Kräften für Ihre Strategie, Mission und Vision. Die Methoden wurden in mittelständischen Unternehmen, Tech-Startups und in der Führungskräfteentwicklung erfolgreich eingesetzt – mit nachhaltigem Effekt.

Innovation braucht kein Extra-Projekt sondern Treiber und Strukturen, die sie dauerhaft täglich hervorbringen.

Solche Strukturen bauen Sie mit mir gemeinsam auf: vorausschauend und unmittelbar wirksam.

WAS SIE ERWARTET

Ich begleite Sie in einem individuellen, persönlichen und dabei strukturierten Coaching-Prozess, mit dem Sie Innovationskraft systematisch im Unternehmen verankern – jenseits von Buzzwords, Tools oder Strohfeuer-Maßnahmen.

Innerhalb von 8 Wochen erhalten Sie:

- Klarheit über Ihr „inneres Betriebssystem“ und die Wachstumsdynamiken der Organisation mit dem einzigartigen VMI-Profil und die Fähigkeit, diese als Führungskraft zu steuern.
- Konkrete Wege, wie Sie Ergebnisse mit minimalem Aufwand und hoher Beteiligung erzeugen, z.B. 30% mehr Ideen in der Pipeline – ohne Druck, vielmehr mit Haltung und System.
- Herauskrystallisieren von drei co-kreativen Formaten (Prozess, Produkt, Community), mit denen Ihre Teams werthaltige Innovationen auch unaufgefordert und out-of-the-box entwickeln.

Eckhard Schölzel, München



LEIDENSCHAFTLICH FÜR GUTE FÜHRUNG!

Eckhard Schölzel

Dipl. Psychologe,
Arbeits- und Organisationspsychologie
– Führung und Zusammenarbeit –



„3 Tage mal raus, gut – jetzt wollen wir wieder richtig arbeiten“. Mit diesem Satz eines Chefs an seine Nachwuchs-Führungskraft – Teilnehmer in meinem Training – wurde meine Entwicklung vom bloßen Führungstrainer zum Entwickler von Führungsqualität in Organisationen eingeleitet. Seither begleite ich seit mehr als 35 Jahren Führungskräfte in ihrer Organisation mit Coaching, Training und Führungsentwicklungsprojekten – was auch immer es braucht für den nächsten Schritt.

Fokus: Innovationskraft, das Herz unternehmerischer Nachhaltigkeit! Individuelle Genies sind die Ausnahme. Co-kreative Tandems und Teams haben die größten Innovationen hervorgebracht. Co-Kreativität setzt Vertrauen in Gemeinschaft voraus. Vertrauen bleibt und wächst, wenn gute Führung es ermöglicht.

Dafür haben sich mit meinen Erfahrungen die wertvollsten Instrumente kristallisiert, mit denen eine integrierte Entwicklung von Person und Organisation gefördert werden kann: international wissenschaftlich entwickelt und gesichert, exklusiv im DACH-Raum: präzise Standortbestimmung persönlicher Prioritäten, ihrer blockierenden Implikationen und mögliche Perspektiven – Sicht auf Person und Organisation.

Ich glaube an das kreative menschliche Potenzial und arbeite mit Leidenschaft für seine Entfaltung. Es braucht zuvorderst Führungs-Qualität! Lassen Sie uns beginnen!



WARUM GERADE JETZT DER RICHTIGE ZEITPUNKT IST

Der Rahmen: Wir leben in einer bewegten Zeit: Künstliche Intelligenz bringt uns gewaltige Chancen, aber auch persönliche Verunsicherung. Auch andere Zeichen der Zeit können eher entmutigend wirken. Zeit, die Nasenlänge Vorsprung zu sichern.

Die meisten Unternehmen merken zu spät, dass sich mit dem Wachstum auch die Kultur verändert: Zuerst ereignen sich einmalig Situationen, die es so noch nicht gab: genervter Chef, gefeuerter Kollege, ... Erst allmählich merken die Leute, dass die Realität sich verändert hat. Dann entstehen Enttäuschung, Missstimmung und dann entsprechende Konsequenzen.

Und wenn es erst einmal im Team knirscht – sei es durch stille Demotivation, offene Konflikte oder bei Ihnen selbst das Gefühl, nur noch zu reagieren – ist der Weg, alles wieder gerade zu ziehen, viel aufwändiger.

Proaktiv handeln!

DAS ERHALTEN SIE KONKRET

1. **Standortbestimmung** für Sie und das Unternehmen inkl. aktueller unternehmenskultureller Spannungsfelder.
2. Kompaktes **Leadership-Coaching für Ihr Kultur- und Talent-Gewahrsein** mit Ihnen in der Hauptrolle: VMI-Profil und führungspsychologische Erkenntnisse zur Entwicklung von Teams, Innovation und Co-Kreativität verknüpfen sich mit Ihren Führungsaufgaben.
3. **Gemeinsame Entwicklung von innovationsfördernden Strukturen** für Ihre Organisation¹ **und das Konzept zur Einführung** - direkt umsetzbar.
4. Check-in, Coaching und konkretes Feedback für Ihre Praxis: Umsetzungsbegleitung über zwei Monate.

... und, wenn gewünscht, in Perspektive:

5. **Entsprechendes Coaching** für Ihre Führungskräfte
6. **Was immer es noch braucht.**

¹ Drei co-kreative Formate: z.B. Co-Kreativität beim Finden, bewerten und entwickeln von Ideen, Entdeckermentalität, Team-Spirit.)



IHR COACHING-PROGRAMM

Das Programm ist auf Entscheider/innen ausgelegt, die bereit sind, Führung nicht nur zu verwalten, sondern umfassend zu gestalten. Für 2 Monate widmen Sie diesem Upgrade für Sie und Ihr Team 2 wöchentliche Meetings mit Ihrem Coach plus Zeit für die Umsetzung.

Wenn Sie jetzt spüren: „*Das könnte genau das sein, was wir gerade brauchen*“, dann gehen Sie den nächsten Schritt:

NÄCHSTE SCHRITTE

1. Reservieren Sie ein unverbindliches Gespräch mit mir: keine Verpflichtung, keine Kosten, nur Ihre Fragen und meine Antworten.
2. Wenn Sie wollen, beginnen wir bald darauf: Wir analysieren gemeinsam, wo Sie aktuell stehen und finden Ihre Ziele: 1-2 Stunden, 500€. Erst dann entscheiden Sie sich für das Coaching-Programm (500€ werden vergütet).
3. Wir vereinbaren die Modalitäten Ihres Coaching-Programmes und Sie können bald drauf starten.

INVESTITION



Ihre Investition für dieses Programm beträgt 7.500 € einmalig oder 3 monatliche Zahlungen à 2.600 € zuz. Dt. Mehrwertsteuer, ggf. Reisekosten.

ECKHARD SCHÖLZEL & PARTNER IN ZAHLEN

>2000

ZUFRIEDENE KLIENTEN

Von Konzernen wie
Siemens über
mittelständische Tech-
Unternehmen bis hin zu
wachsenden Startups

>40

JAHRE ERFAHRUNG

Eigene
Führungspositionen,
Training, Coaching,
Workshops, Projekte zur
Entwicklung von
Führungskultur

3

KERNKOMPETENZEN

inspire
design
transform

Die Ergebnisse sprechen für sich – auch in Zahlen, aber auch im Erleben:

WAS UNSERE KUNDEN ERLEBEN

„Ich wollte, dass unsere Vertrauenskultur bleibt. Heute habe ich ein Team, das sich selbst organisiert, Ideen einbringt – und gleichzeitig messbare Ergebnisse liefert.“



Prof. Dr. Ing. Stefan Weber

Gründer CASCINATION AG,
zweifacher Gewinner des Swiss-MedTec-Awards

„Herr Schölzel hatte in einem halben Jahr das Engagement im Institut von passiv-mitnehmend auf ownership-mitgestaltend transformiert. Die positive Veränderung ist nach 5 Jahren trotz aller Personalwechsel heute noch spürbar, und Alle schätzen das.“



Wolfgang Knopp

Ex-GF Tomey Deutschland – Technology and Vision

„Wir sind gewachsen – manchmal hatte ich das Gefühl, meine Leute laufen mir innerlich davon. Jetzt haben wir wieder mehr Verbindung, und ich kann mich auf meine Leute verlassen.“



Dr. Franz Irlinger

Stv. Direktor Institut MiMed, TU München

WAS HÄLT SIE JETZT NOCH AB?

Frage: Ein Psychologe? Ich brauche doch keine Therapie.

Antwort: Ich biete keine Psychotherapie. Mein Ausbildungsschwerpunkt war Arbeits- und Organisationspsychologie. Angekommen bin ich bei der Gestaltung von Führung und Zusammenarbeit mit nun mehr als 30 Jahren Erfahrung

Frage: Ist es nicht besser, mit einem Beraterexperten zu arbeiten?

Antwort: Berater sind externe Besserwisser, oder sie werden geholt, um Ausreden zu finden, warum es nicht klappt. Veränderungen erreichen Sie eher mit einem organisations-psychologischen Coach, der Ihre Sicht auf die Akteure vertieft und auch Ihre Leute einbezieht..

Frage: Weiche Themen / messbare Ergebnisse?

Antwort: Wir betrachten Prozesse, Fähigkeiten und Kultur: "Culture eats strategy for breakfast" (Peter Drucker) – Ihre Ergebnisse sind, was sich aus unserer Arbeit ergibt.

Frage: Junges Team/Alter Coach?

Antwort: Auch jüngere Klienten schätzen mich wie einen gereiften Rotwein. Siehe Feedbacks auf <https://e-schoelzel.de/>

Frage: Kann ich die Investition rechtfertigen?

Antwort: Bisher verbrennen Sie viel Geld in Opportunitätskosten: inkonsistente Personalführung, ineffiziente Prozesse, individuelle Fehlentscheidungen, Fluktuation.

Frage: Was würde ich verlieren oder versäumen, wenn ich dieses Angebot ignoriere?

Antwort: 1.) Zeit, wenn Sie so tun, als ob alles in Ordnung wäre. 2.) Geld, wenn Sie Erkenntnisse nicht umsetzen. 3.) Diese einmalige Gelegenheit, unternehmerisches Wachstum mit persönlichem Wachstum zu verbinden.

Frage: XYZ

Antwort: Sprechen wir miteinander über Ihre anderen Fragen!

Prüfen Sie maximal und wagen Sie neue Perspektiven mit mir!

Hier Termin finden für unser erstes Gespräch.

KONTAKT

Wir begleiten nur wenige Klienten parallel, um maximale Tiefe und Aufmerksamkeit zu garantieren.
Wenn Sie dazugehören wollen, melden Sie sich jetzt für ein erstes Gespräch mit mir.

***Innovation geschieht durch die Realisierung von Ideen –
Innovation beginnt mit der Haltung, sie entstehen zu lassen.***

: : : : : : : : : :



eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de



www.e-schoelzel.de



+49 160 8573589



<https://lmy.de/onmUU>



81549 München, Seemüllerstraße 17

LINKS & BILDNACHWEISE

⋮⋮⋮⋮⋮⋮⋮⋮⋮

Website: <https://e-schoelzel.de/>

Blog: <https://e-schoelzel.de/#blog>

LinkedIn: www.linkedin.com/in/eckhard-schoelzel

CV und Kompetenzprofil: auf Anfrage

Bildnachweise:

iStock-1473515905-[pixelfit](#)

iStock-501654578-[PeopleImages](#)

iStock-1214655230-[whyframestudio](#)

iStock-1435745704-[BartekSzewczyk](#)

iStock-1146964274-[AndreyPopov](#)

iStock-654258656-[xavierarnau](#)

Eigene Aufnahmen