

Führen aus Distanz und in Nähe „Hybrides Führen“

Situation / Bedarf

Wie gestalten Sie Ihre Führung effektiv in Zeiten von Home-Office und (inter)nationaler Dislozierung? Die Qualität des Kontaktes und die Wirksamkeit Ihrer Kommunikation bestimmen die Ergebnisse, die Ihre Mitarbeitenden erzielen. Zahlenbasierte Kontrolle ist gut für das Messen von Ergebnissen, erfasst aber nicht die Qualität von Verhalten, das sie nicht direkt beobachten können. Eine starke Vertrauensbasis ist entscheidend für wirkungsvolle Führungsarbeit mit Ihrem Team und jedem einzelnen Teammitglied.

Leben Sie Zielgerichtetheit und Organisiertheit mit Sensibilität für soziale Interaktionen vor, beeinflussen Sie einen positiven Umgang im Team.

Internetbasierte Tools für Kommunikation über räumliche Distanz (ZOOM, TEAMS, ...) sind unverzichtbar, erlauben aber nur den Kontakt über die sicht- und hörbaren Wahrnehmungskanäle, eine „Show“. Was verblasst, ist die physische Nähe (Händedruck), das Spüren der realen Person – per Natur eine Quelle von Kontakt und Vertrauen.

Eine vertrauensvolle Beziehung und entsprechende Kommunikation – direkt oder über die gegebenen Medien – ist somit der Schlüssel effektiver Führungsarbeit.

Ziele

- Teilnehmende spüren und erkennen signifikante Unterschiede zwischen realem / virtuellem Kontakt.
- Sie erhalten Impulse zur differenzierten Betrachtung der Führungsaufgabe und Persönlichkeit.
- Sie sind sich der Bedeutung von Vertrauen bewusst und wie Vertrauen und Verbindung gestärkt wird.
- Sie vertiefen kommunikative Fähigkeiten wie Wahrnehmung, Aktiv Zuhören, mit Fragen führen.
- Sie differenzieren ihren bevorzugten Führungsstil vor dem Hintergrund von Führungsbedarf und situativer Variabilität. Sie können ihren Führungsstil variabel anpassen.
- Sie kennen die Merkmale konstruktiver / destruktiver Fehlerkultur. Sie können wirksames Feedback geben.
- Sie erleben in vivo die Gestaltung hybrider Meetings: Methoden, Tools, Techniken

Nutzen für Teilnehmende

- Sie führen ziel- und mitarbeiterorientiert und setzen dabei Ihre **persönlichen Stärken** im Führungsalltag ein (Führungsstil, Kontaktfähigkeit, ...).
- Sie achten bewusster auf die Restriktionen virtueller Kommunikation
- Sie gewinnen **Flexibilität** und **Souveränität** in der Durchführung von Live- und 1:1-Hybrid-Meetings.
- Sie sind in der Lage, Ihre **Teamziele** mit mehr **Sicherheit** und **Leichtigkeit** zu erreichen. (Vertrauen, Empowerment, Kontrolle)
- Sie gewinnen mehr **Selbst-Sicherheit** in der Führung.
- Sie sind in der Lage, auch Ihr **eigenes Verhalten** genauer zu beobachten und zu reflektieren.
- Sie führen **vertrauensvolle Mitarbeitergespräche**, die zu **stimmigen Ergebnissen** führen.

Ergebnis

- ❖ Verbesserte Führungsqualität und Mitarbeiterbindung
- ❖ Stärkere Kooperation und gesteigerte Co-Kreativität
- ❖ Höhere Teameffektivität und Mitarbeiterzufriedenheit
- ❖ Die Teilnehmenden haben ihre 1-3 zentralen „Umsetzungs-Projekte“ zur Verbesserung Ihrer Führungsarbeit gefunden und verwirklichen diese auch tatsächlich zeitnah.

Arbeitsweise

- **Information:** Die Teilnehmenden erhalten eine abgestimmte Einladung zum Training mit Studienmaterialien und Vorbereitungsaufgaben 2 Wochen vor Seminartermin.
- **Vorbereitung:** Print-Lernmaterialien studieren. Die Teilnehmenden definieren Ihre 3 wichtigsten Lernziele und wählen die Schwerpunkte Ihres Selbststudiums zielgerichtet aus. Fakultativ im Unternehmen: Microteaching der Führungskräfte der Teilnehmenden für Transferunterstützung
- **Methodik:** Wir arbeiten mit zwei vollqualifizierten Trainern für bestmögliche Betreuung
 - **1. Modul** als Live-Webinar (0,5 Tage): Grundlagen der realen und hybriden Führung, Vorbereitung auf Modul 2
 - **2. Modul als hybrides Format:** Wir ermöglichen eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre, die das Lernen miteinander und voneinander ermöglicht. Real anwesende Teilnehmende arbeiten mit den online Teilnehmenden im Plenum und in Arbeitsgruppen.
 - **Umsetzung begleitendes Coaching** (Option)
 - **Weitere Module (z.B. hybride Teammeetings) – auf Wunsch / Bedarf**
- **Die Teilnehmenden** bereiten sich für individuell beste Ergebnisse aktiv auf das Seminar vor. Die Trainer sind Lernbegleiter und Coach für sofortige Veränderungen (Transfer).
- **Transferunterstützung** (optional): Nach ca. 2-4 Wochen einmalig individuelles Coaching und Beratung per ZOOM zu den verfolgten Zielen (1 Std. je Teilnehmer).

Teilnehmer

- Aktuelle Führungspraxis ist willkommen, Vorbereitung auf eine Führungsaufgabe ebenso. Entscheidend ist persönliches Lerninteresse und Lösungssuche.
- Keine Teilnehmenden im selben Modul 2 in direkter Führungsabhängigkeit
- Empfohlen 10 (maximal 12) Teilnehmende je Gruppe für eine intensive Weiterentwicklung

Organisatorisches

- Dauer: Modul 1: 0,5 Tage Webinar, 2 Tage Hybrid-Training (lokal und via ZOOM)
- 2-4 Wochen Vorlauf für das individuelle Selbststudium empfohlen
- Ort für Modul 2: nach Ihrer Wahl – extern

Leistungen

- Einladungstext, Studientexte
- Schwerpunktsetzung in Modul 2 in Abstimmung
- 2 Trainingseinheiten 0,5 / 2 Tage, Vor- und Nachbereitung
- Fotoprotokoll mit Inhalten, Ergebnissen und Szenen (pdf).
- Fak.: Individuelles Transfer-Coaching und Beratung (telefonisch, 1,0 Std. je Teilnehmer)
- Fakultativ im Unternehmen: Microteaching der Führungskräfte der Teilnehmenden

Investition

- Gern unterbreiten wir Ihnen ein Angebot auf der Basis eines Gesamtpakets. Sprechen wir über Ihre Wünsche und Erwartungen, über Details und Vorgehen!
- Reisekosten ab München und Spesen nach Aufwand